



**Затверджено:**

Голова правління  
"Рівнеобленерго"

 Сергій НЕВМЕРЖИЦЬКИЙ

Наказ № 231 від  
« 28 » 04. 2023 року

**КОДЕКС  
етики і ділової поведінки  
працівників  
ПрАТ«Рівнеобленерго»**

Передача даного документу стороннім організаціям без дозволу керівництва заборонена

**Рівне – 2023р.**



## З М І С Т

1.	Звернення Голови Правління .....	3
2.	Вступ .....	4
3.	Мета, цінності і бачення .....	4
4.	Загальні правила і принципи ділової поведінки .....	6
5.	Охорона праці та техніка безпеки.....	6
6.	Рівність у трудових відносинах .....	7
7.	Конфлікт інтересів .....	7
8.	Шахрайство .....	8
9.	Використання і захист ресурсів Товариства.....	9
10.	Корупція .....	9
11.	Ділова гостинність і ділові подарунки .....	10
12.	Взаємодія з контрагентами .....	10
13.	Взаємовідносини з органами державної влади.....	11
14.	Інформаційна безпека .....	11
15.	Достовірний облік і звітність.....	12
16.	Схоронність документів та зберігання інформації.....	12
17.	Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризм .....	12
18.	Політична і релігійна діяльність.....	13
19.	Довкілля .....	13
20.	Загальна обов'язковість виконання Кодексу .....	13
21.	Повідомлення про порушення Кодексу .....	14
22.	Санкції за порушення Кодексу .....	14
23.	Координати лінії довіри.....	14
	Перелік працівників, що ознайомились із документом .....	15

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 3 з 14

## 1. Звернення Голови Правління

**Шановні колеги,**

Ми — успішна енергопостачаюча компанія України.

Щоб утримувати та примножувати досягнуті успіхи ми повинні відкрито вести свій бізнес, дбайливо ставитися до навколишнього середовища, дотримуватись законів України і відповідати етичним стандартам.

Цей Кодекс — не формальність, а план наших дій. Ми віримо в ті цінності та принципи, які в ньому задекларовані. Це означає, що і під час виконання своєї роботи, і в повсякденному житті ми повинні поважати закон і права людини, знати і дотримуватись вимог цього Кодексу.

Необхідно, щоб кожен із нас, хто є працівником Товариства, коли бачить порушення норм цього Кодексу, вживав заходів для виправлення ситуації. Для цього Ви завжди можете скористатися «Лінією довіри», щоб повідомити про порушення, поставити запитання й поділитися своїми побоюваннями, запропонувати своє бачення вирішення нагальних питань. Ми забезпечимо об'єктивний розгляд кожного звернення.

Важливо пам'ятати, що довіра до Товариства — обов'язкова умова для його стабільного розвитку, і цю довіру формує щоденна поведінка кожного з нас.

**З повагою, Голова правління ПрАТ «Рівнеобленерго»  
Сергій Невмержицький**

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 4 з 14

## 2. Вступ

Цей Кодекс є зводом правил корпоративної етики та ділової поведінки працівників, які працюють у ПрАТ «Рівнеобленерго» (Товариства).

Кодекс визначає основні цінності і принципи, правила етики та ділової поведінки всіх працівників відповідно до Мети, Бачення і Корпоративних цінностей Товариства.

Знання та безумовне слідування вимогам Кодексу допоможе кожному працівнику приймати правильні рішення й у такий спосіб уникати ситуацій, які можуть заподіяти шкоду репутації працівника і Товариства загалом.

Кожен працівник зобов'язаний знати і дотримуватися Кодексу під час виконання своїх трудових обов'язків та контактів з представниками державних органів та громадянами.

Кожен працівник повинен пам'ятати, що його поведінка безпосередньо впливає на його репутацію і репутацію Товариства, у зв'язку з цим дотримання Кодексу вітається також і в повсякденному житті працівників.

У разі неможливості самостійно вирішити спірне питання або нерозуміння вимог Кодексу, працівник повинен звернутися за порадою і роз'ясненням до свого безпосереднього Керівника, на Лінію довіри до Уповноваженого служби з протидії корупції (СПК).

Керівники повинні запобігати, виявляти й оперативно реагувати на випадки порушення Кодексу своїми підлеглими.

*Керівники* — це члени Правління ПрАТ «Рівнеобленерго», керівники структурних підрозділів, а також всі інші безпосередні керівники працівників Товариства. ПрАТ«Рівнеобленерго» очікує, що Контрагенти поділяють цінності і принципи, правила етики та ділової поведінки Товариства, і залишає за собою право відмовитися від співпраці з тими Контрагентами, які порушують цей Кодекс.

Контрагенти — це наявні або потенційні партнери ПрАТ «Рівнеобленерго» (у тому числі клієнти й особи, що надають аутсорсингові послуги).

## 3. Мета, Цінності й Бачення

Наша Мета

Ми працюємо в ім'я прогресу та процвітання незалежної України.

Ми світла сторона життя наших краян.

Наші Цінності

### 1. Професіоналізм

Наші працівники мають глибокі професійні знання, відповідально і сумлінно ставляться до своїх обов'язків, якісно та вчасно виконують поставлені завдання. Ми прагнемо до досягнення найкращих результатів за умови оптимального використання людських, природних і фінансових ресурсів.

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 5 з 14

## 2. Відповідальність

Ми будуємо свою діяльність на розумінні того, що всі наші зусилля повинні відповідати інтересам суспільства. Ми несемо відповідальність за якість наданих послуг і дотримання корпоративних норм, за виконання своїх зобов'язань, за ощадливе використання природних ресурсів і чистоту навколишнього середовища. Ми відповідальні за тих, хто робить Товариство успішним, — наших працівників .

## 3. Прагнення вдосконалюватися

Ми створюємо умови для розвитку талантів і здібностей наших працівників, впроваджуємо найперспективніші технології, удосконалюємо виробничі та управлінські процеси. Розвиваючи бізнес, ми вселяємо впевненість у наших працівників і робимо внесок в успішний розвиток України.

## 4. Згуртованість

Ми цінуємо командний дух, єдність і згуртованість. Тільки в команді однодумців ми можемо домогтися високих результатів. Разом нам цікаво і працювати, і відпочивати. Багатогранність досвіду і знань кожного створюють загальний потенціал розвитку Товариства. Усіх працівників об'єднує єдина ідея і мета, до якої ми прагнемо, розуміючи та долаючи труднощі і підтримуючи один одного на життєвому шляху.

## 5. Відкритість

Ми відкрито інформуємо працівників , партнерів, акціонерів та інші зовнішні зацікавлені сторони про важливі питання розвитку Товариства, створюючи основу для довірчої співпраці. Ми діємо, виходячи з принципів, зрозумілих нашим працівникам і партнерам.

## 6. Чесність

Працівники Товариства повинні прагнути бути у своїй роботі чесними один з одним та громадянами. Працівники Товариства не повинні обманювати інших шляхом маніпуляцій, приховування фактів, зловживання інформацією призначеною для обмеженого кола осіб, перекручення дійсності, здійснення інших непорядних вчинків.

## 7. Справедливість

Працівники Товариства повинні справедливо ставитись до своїх колег по роботі, клієнтів та акціонерів, представників органів влади та місцевого самоврядування

Наше Бачення

Ми — українська компанія, що динамічно розвивається і прагне до лідерства на українському енергетичному ринку. В основі нашого успіху — ініціативні люди, ефективне управління, передові технології, сучасна матеріально-технічна база.

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 6 з 14

#### 4. Загальні принципи і правила ділової поведінки

Товариство буде діяльність на принципах дотримання вимог законодавства України та внутрішніх нормативних актів.

Товариство буде взаємовідносини із працівниками на принципах дотримання прав людини, особистої гідності та створення рівних можливостей для всіх працівників .

Працівники повинні поділяти Мету, Цінності і Бачення Товариства.

Взаємовідносини між працівниками, незалежно від займаної посади або сфери діяльності, а також між працівниками і Товариством, будуються на принципах:

- Відкритості;
- Чесності;
- Порядності;
- Поваги;
- Сумлінності.

Товариство буде взаємовідносини з Контрагентами на принципах:

- Законності;
- Чесності;
- Порядності;

Взаємної економічної доцільності.

Товариство підтримує і розвиває соціальну інфраструктуру області, а також впроваджує програми соціального партнерства.

Товариство буде діалог і взаємовідносини з місцевими громадами, громадськими організаціями, органами державної влади та місцевого самоврядування на принципах:

- Відкритості;
- Партнерства;
- Співробітництва.

ПрАТ «Рівнеобленерго» заявляє про неприпустимість будь-яких проявів домагання, психічного і фізичного насильства з боку наших працівників або щодо працівників Товариства .

Товариство не сприймає перебування працівників в алкогольному або наркотичному сп'янінні під час виконання своїх трудових обов'язків.

У процесі виконання своїх трудових обов'язків, працівники повинні дотримуватися ділового стилю поведінки.

#### 5. Охорона праці та техніка безпеки

ПрАТ «Рівнеобленерго» вживає всіх можливих заходів для забезпечення охорони праці та техніки безпеки працівників .

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 7 з 14

Товариство прагне забезпечити дотримання законодавчих вимог і стандартів з охорони праці й вимагає того ж від Контрагентів.

ПрАТ «Рівнеобленерго» залишає за собою право відмовитися від співпраці з Контрагентами, які порушують законодавчі вимоги і стандарти Товариства у галузі охорони праці.

Товариство створює і підтримує сучасну систему управління охороною праці, що відповідає міжнародним стандартам.

Керівники Товариства є прикладом для решти працівників під час виконання вимог охорони праці та техніки безпеки.

Керівники Товариства беруть на себе персональну відповідальність за створення й підтримку безпечних і здорових умов праці, зниження і запобігання виробничому травматизму, підвищення культури виробництва.

Всі працівники зобов'язані застосовувати засоби індивідуального захисту і дотримуватися встановлених правил техніки безпеки під час виконання своїх трудових обов'язків і перебуваючи на території, що використовується Товариством у процесі виробничої діяльності.

## 6. Рівність у трудових відносинах

ПрАТ «Рівнеобленерго» дотримується трудового законодавства України.

Товариство надає рівні можливості для всіх працівників і заявляє про неприпустимість дискримінації на підставі таких ознак:

1. Статі;
2. Національності;
3. Громадянства;
4. Раси;
5. Віку;
6. Релігійних переконань;
7. Політичних переконань;
8. Сексуальної орієнтації;
9. Обмежених фізичних можливостей.

У ПрАТ«Рівнеобленерго» заборонено використання дитячої праці й насильницьке примушування працівників до праці. Цю вимогу Товариство висуває також до Контрагентів.

## 7. Конфлікт інтересів

Працівники не повинні допускати дії і ситуації, які можуть призвести до Конфлікту інтересів, а також протирічати інтересам ПрАТ «Рівнеобленерго». Під Конфліктом інтересів Товариство розуміє такі ситуації, в яких особисті інтереси працівника в межах виконання ним своїх трудових обов'язків можуть вплинути на об'єктивність у прийнятті ділового рішення:

1. Працювати в будь якій якості на конкурента, клієнта чи постачальника Товариства.
2. Конкурувати з Товариством у купівлі чи продажі власності, послуг, нематеріальних цінностей тощо.
3. Мати частку (крім звичайних інвестицій у компаніях, цінні папери яких обертаються на публічному ринку) у ділових операціях, у яких беруть участь Товариство, конкурент, клієнт чи контрагент Товариства.
4. Використовуючи службове положення в Товаристві, одержувати позики чи гарантію зобов'язань від конкурента, клієнта чи контрагента.
5. Найм в безпосереднє підпорядкування, вплив на оцінювання і службове просування працівником своїх родичів, колишніх працівників по службі, близьких друзів та інших пов'язаних осіб. ПрАТ «Рівнеобленерго» визначає повний список пов'язаних осіб, який працівники можуть отримати, звернувшись до Уповноваженого СПК.
6. Встановлення ділових взаємовідносин і ведення бізнесу працівником від імені ПрАТ «Рівнеобленерго» із юридичними особами, в яких працівник або його пов'язана особа є членами органів управління або володіють часткою в статутному капіталі.
7. Співробітникам забороняється прямо чи через посередників купувати або продавати цінні папери Товариства із використанням Конфіденційної інформації.

***Вказані вище ситуації не будуть вважатися порушенням Кодексу, якщо працівник поінформував про них і отримав дозвіл Уповноваженого СПК.***

У разі, якщо працівник володіє контрольним пакетом акцій у статутному капіталі Контрагента, Товариство залишає за собою право приймати рішення про відмову у встановленні і підтримці ділових відносин із таким Контрагентом. Ситуації, в яких має місце конфлікт інтересів, не завжди очевидні чи легко переборні, тому при виникненні сумнівів працівнику необхідно звернутися до свого керівника або Уповноваженого СПК для роз'яснення чи отримання дозволу.

## 8. Шахрайство

У ПрАТ «Рівнеобленерго» заборонено шахрайство, під яким мається на увазі розкрадання майна або незаконне набуття права на майно Товариства шляхом обману або зловживання довірою.

Зокрема, але не обмежуючись, шахрайством є такі дії:

1. Отримання або надання працівниками незаконної винагороди, що впливає на прийняття ділового рішення працівником або Контрагентом;
2. Приймання продукції/обладнання із якісними або кількісними характеристиками, які не відповідають зазначеним у документах;
3. Фіктивні постачання товарно-матеріальних цінностей, або виконання робіт чи надання послуг, у тому числі при змові працівника з Контрагентом;
4. Дії, спрямовані на отримання особистої вигоди під час ведення претензійно-позовної роботи у змові з Контрагентом;
5. Пред'явлення до оплати підроблених платіжних документів.
6. Тощо.

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 9 з 14

## 9. Використання і захист ресурсів Товариства

Всі працівники зобов'язані дбайливо ставитися до ресурсів ПрАТ «Рівнеобленерго» і ефективно їх використовувати відповідно до встановлених правил.

Ресурси — матеріальні активи (наприклад, рухоме і нерухоме майно, кошти тощо) і нематеріальні активи Товариства (інтелектуальна власність, корпоративна репутація, оплачений працівникам робочий час та ін.)

Зокрема, але не обмежуючись, порушеннями в галузі використання Ресурсів Товариства є такі дії працівників :

1. Використання обладнання, службового транспорту, офісної техніки й іншого майна Товариства із порушенням внутрішніх регламентуючих документів Товариства;
2. Нераціональне використання працівниками коштів, робочого часу та інших Ресурсів Товариства ;
3. Розкрадання, фіктивні списання, розукомплектування, а також приховування інформації про подібні факти;
4. Недбале поводження, яке може призвести до ламання, або навмисне псування техніки, обладнання, засобів індивідуального захисту, які видаються працівникам для виконання трудових обов'язків.

ПрАТ «Рівнеобленерго» не вітає використання працівниками його імені й репутації з метою отримання особистої вигоди.

## 10. Корупція

Працівники не мають права обіцяти, пропонувати або надавати винагороди у вигляді грошей, майна, матеріальних цінностей або послуг державним службовцям і пов'язаним із ними особам із метою одержання або збереження переваг для ПрАТ «Рівнеобленерго», особисто для себе або третіх осіб.

Товариство також забороняє надання плати державним службовцям і пов'язаним із ними особам із метою прискорення процедур, пов'язаних із отриманням дозвільних документів, спрощенням формальностей або отриманням інших переваг для ПрАТ «Рівнеобленерго».



### 10. Ділова гостинність і ділові подарунки

*Діловий подарунок* — матеріальна цінність, яка дарується Контрагенту або іншій третій особі за рахунок коштів ПрАТ «Рівнеобленерго», а також матеріальна цінність, яку отримують працівники в межах виконання своїх трудових обов'язків від Контрагентів чи інших третіх осіб.

*Ділова гостинність* — бізнес-сніданки, ділові обіди, вечери, частування, корпоративні, спортивні або інші заходи, пропонувані Контрагентами, державними службовцями або іншими третіми особами працівникам чи пропонувані Контрагентам, державним службовцям або третім особам із боку працівників із метою встановлення і підтримки ділових відносин.

*Ділова гостинність і Ділові подарунки не повинні впливати або зобов'язувати працівників до прийняття ділових рішень.*

Товариство враховує всі отримані/придбані Ділові подарунки і витрати на Ділову гостинність.

Працівникам заборонено дарувати чи приймати Ділові подарунки, а також надавати або приймати знаки Ділової гостинності, вартість яких перевищує ліміт, дозволений законодавством України, і внутрішніми вимогами ПрАТ «Рівнеобленерго».

Працівники мають право на власний розсуд приймати Ділові подарунки або виявлені знаки Ділової гостинності, вартість яких не перевищує ліміт, встановлений у ПрАТ «Рівнеобленерго», без дозволу з боку Уповноваженого СПК.

Якщо працівник, даруючи/приймаючи Діловий подарунок або виявляючи/приймаючи знаки Ділової гостинності, не впевнений у правильності своїх дій, він повинен звернутися до Уповноваженого СПК для отримання роз'яснення.

### 11. Взаємовідносини з контрагентом

ПрАТ «Рівнеобленерго» залишає за собою право не співпрацювати з Контрагентами, які порушують вимоги законодавства України у тому числі, але не обмежуючись, щодо забезпечення прав працівників, охорони праці та дотримання техніки безпеки, захисту навколишнього середовища, а також Контрагентами, які не поділяють цінності і принципи, ділової поведінки Товариства викладені в Кодексі.

ПрАТ «Рівнеобленерго» захищає конфіденційну інформацію про Контрагентів.

ПрАТ «Рівнеобленерго» поважає право власності Контрагентів, в тому числі право на інтелектуальну власність, і не отримує комерційну інформацію про Контрагентів незаконним шляхом. Товариство підтримує вільну і чесну конкуренцію і надає всім Контрагентам рівні конкурентні можливості для співпраці.

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 11 з 14

### 13. Взаємовідносини з органами державної влади

ПрАТ «Рівнеобленерго» буде взаємодію з органами державної влади на засадах відкритості й законності. Під час взаємодії з державними службовцями працівники повинні дотримуватися законодавства України та вимог внутрішніх нормативних актів. Для забезпечення дотримання цих законів працівникам Товариства забороняється підносити подарунки чи пропонувати розваги будь-якого виду в рамках виконання службових обов'язків без погодження із керівництвом Товариства. Забороняється використання фондів, активів, приміщень чи устаткування Товариства, надання послуг, в інтересах будь-якої політичної партії чи кандидата на політичні посади.

ПрАТ «Рівнеобленерго» сприяє сталому розвитку держави, а також прагне зробити свій внесок в економічний і соціальний розвиток України та Рівненської області.

### 14. Інформаційна безпека

Кожен працівник повинен виконувати вимоги внутрішніх документів ПрАТ «Рівнеобленерго», що регулюють доступ, використання та розголошення Конфіденційної інформації.

Конфіденційна інформація й інформація, що є власністю Товариства напрацьована і (чи) зібрана ним належить до його цінних активів.

Конфіденційна інформація — інформація, яка не була публічно оприлюднена ПрАТ «Рівнеобленерго», розповсюдження чи надання якої може істотно вплинути на репутацію і фінансовий стан ПрАТ «Рівнеобленерго» (наприклад, на вартість цінних паперів Товариства).

Працівникам забороняється збирати та розголошувати будь-кому Конфіденційну інформацію з метою отримання особистої вигоди, а також давати поради чи консультації щодо купівлі або продажу цінних паперів Товариства.

Щоб уникнути негативного впливу на репутацію Товариства, працівники не повинні спілкуватися з представниками засобів масової інформації від імені Товариства без попереднього узгодження з безпосереднім керівником і службою зі зв'язків із громадськістю.

Обговорення або **передання** працівниками Конфіденційної інформації стороннім особам забороняється, за винятком випадків, передбачених законодавством України. У цьому випадку працівник повинен попередньо отримати дозвіл **Дирекції з питань безпеки** на передання Конфіденційної інформації.

ПрАТ «Рівнеобленерго» поважає право кожного працівника і Контрагента на конфіденційність і забезпечує виконання вимог законодавства України у сфері захисту персональних даних.

Працівники не мають права збирати, обробляти, зберігати і передавати будь-кому персональні дані інших працівників, Контрагентів чи інших третіх осіб без отримання попередньої згоди таких осіб, за винятком випадків, коли така згода не вимагається згідно чинного законодавства України.

Зобов'язання не розголошувати конфіденційну інформацію й інформацію, що є власністю Товариства, залишається в силі і після припинення з ним трудових відносин. Неправомірне використання чи розголошення такої інформації є порушенням внутрішніх нормативних актів і може кваліфікуватися як протизаконне.

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 12 з 14

### 15. Достовірний облік і звітність

ПрАТ «Рівнеобленерго» забезпечує повну відповідність свого фінансового обліку та звітності законодавству України, а також Міжнародним стандартам фінансової звітності. ПрАТ «Рівнеобленерго» рішуче припиняє будь-які прояви і спроби шахрайства та маніпулювання своєю фінансовою інформацією.

Всі платежі здійснюються відповідно до законодавства України, а також внутрішніх процедур Товариства.

### 16. Схоронність документів та зберігання інформації

Товариство дотримується законів і положень, що стосуються ідентифікації, ведення, зберігання, знищення чи схоронності документів, які знаходяться в його власності на системній та регулярній основі. За жодних обставин не дозволяється довільне знищення документів чи їх зберігання за межами Товариства чи відведених для їх зберігання приміщеннях.

Працівник зобов'язаний берегти всі документи (в тому числі й електронні), що можуть мати відношення до розслідування чи судового позову, піклуватися про збереження інформації, яка може бути автоматично стерта (наприклад, електронна пошта, записи на автовідповідачі, тощо).

### 17. Запобігання відмиванню коштів і фінансуванню тероризму

Працівники Товариства зобов'язані дотримуватися законодавства України, спрямованого на боротьбу з відмиванням грошей і фінансуванням тероризму.

ПрАТ «Рівнеобленерго» проводить процедуру перевірки Контрагентів, спрямовану на підтвердження законності бізнесу Контрагента та виявлення ризиків, що виникають для Товариства. Працівникам заборонено укладати договори від імені Товариства із Контрагентами, які не пройшли процедуру перевірки Контрагентів.



### **18. Політична і релігійна діяльність**

ПрАТ «Рівнеобленерго» не бере участі в політичній і релігійній діяльності.

Працівникам заборонено займатися політичною або релігійною пропагандою під час виконання своїх трудових обов'язків і перебуваючи на території підприємства.

Працівникам заборонено використовувати найменування ПрАТ «Рівнеобленерго», фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Товариства для своєї політичної або релігійної діяльності.

### **19. Довкілля**

ПрАТ «Рівнеобленерго» прагне забезпечити запобігання й мінімізацію несприятливого впливу на довкілля в процесі своєї діяльності.

ПАТ «Рівнеобленерго» докладає максимум зусиль до поліпшення екологічної ситуації на території області та збереження довкілля для майбутніх поколінь.

### **20. Загальна обов'язковість виконання Кодексу**

Всі працівники ПрАТ «Рівнеобленерго» зобов'язані знати й розуміти правила і положення, що містяться в даному Кодексі. Товариство має у своєму розпорядженні необхідні ресурси для надання допомоги в прийнятті складних рішень

	КОДЕКС етики і ділової поведінки працівників ПрАТ«Рівнеобленерго»	
Р-ПРО1 - /		
Редакція № 1	Дата вводу: 28.04.2023 року	Сторінка 14 з 14

## 21. Повідомлення про порушення Кодексу

У разі, якщо працівникові стало відомо про порушення Кодексу, він повинен негайно повідомити про це своєму безпосередньому Керівнику, на Лінію довіри або Уповноваженому СПК.

ПрАТ «Рівнеобленерго» також вітає повідомлення про порушення ! Кодексу з боку Контрагентів.

Якщо працівник бачить у діях іншого працівника порушення Кодексу, він зобов'язаний вказати йому про таке порушення, вимагати припинити такі дії і повідомити про порушення на Лінію довіри.

ПрАТ «Рівнеобленерго» відповідно до встановлених процедур проводить внутрішні корпоративні розслідування за повідомленнями про порушення Кодексу.

Працівники повинні надавати максимальну підтримку і сприяння перевіряючим у межах проведення внутрішніх корпоративних розслідувань.

У разі, якщо у працівника є підстави вважати, що безпосередній Керівник має відношення до порушення Кодексу, працівник повинен повідомити на Лінію довіри чи звернутися безпосередньо до Уповноваженого СПК за отриманням допомоги у вирішенні питання.

У разі, якщо працівник не впевнений, що відбулося порушення Кодексу, він може звернутися до Уповноваженого СПК для отримання консультації.

Якщо працівник при повідомленні інформації про порушення своєму безпосередньому Керівнику, на Лінію довіри чи Уповноваженому СПК відрекомендувався для отримання зворотного зв'язку, його конфіденційність буде забезпечена під відповідальність безпосереднього Керівника й Уповноваженого СПК.

У разі, якщо ім'я працівника, котрий поінформував про порушення, розкрито, Уповноважений СПК зобов'язаний ініціювати проведення внутрішнього корпоративного розслідування щодо порушення конфіденційності й вжити належних заходів для забезпечення безпеки працівника від подальших переслідувань чи дискримінації.

***Повідомлення свідомо неправдивої інформації про порушення з боку працівників є неприпустимим.***

ПрАТ «Рівнеобленерго» забороняє залякування, приниження чи переслідування працівників, які повідомили про порушення Кодексу.

## 22. Санкції за порушення Кодексу

У разі порушення Кодексу, до працівника можуть бути застосовані заходи дисциплінарного стягнення аж до звільнення.

У разі виявлення факту порушення законодавства з боку працівника або Контрагента, ПрАТ «Рівнеобленерго» залишає за собою право передати інформацію про виявлене порушення до правоохоронних органів для притягнення винних до адміністративної та кримінальної відповідальності.

## 23. Координати Лінії довіри

м. Рівне, вул. Кн. Володимира 71, 33000, Україна

(0362)26-45-72 (цілодобово)

Ел. пошта: Stop Corruption@roe.vsei.ua